

Beleidsplan

Stichting
HetWerkt!Wijchen

2019-2024

Versie 1.0



BELANGENORGANISATIE
VOOR EN DOOR
WERKZOEKENDEN UIT DE
GEMEENTE WIJCHEN, MET ALS
DOEL HET VERBETEREN VAN
DE ARBEIDSPPOSITIE EN HET
WELZIJN



Beleidsplan 2019-2024

Stichting HetWerkt!Wijchen
Arendstraat 16
6601 AW Wijchen
www.hetwerktwijchen.nl
info@hetwerktwijchen.nl

Beleidsplan 2019-2024
Stichting HetWerkt!Wijchen

Voorwoord

Wijchen, 24 mei 2019

Geachte lezer,

Hierbij treft u aan het beleidsplan 2019-2024 van Stichting HetWerkt!Wijchen.

De stichting is op 31 januari 2014 opgericht en heeft inmiddels haar vijfjarig bestaan gevierd.

Het doet ons goed dat steeds meer werkzoekenden uit de gemeente Wijchen onze activiteiten bezoeken en zich aanmelden als vrijwilliger om geplande activiteiten te kunnen uitvoeren.

In de afgelopen jaren hebben er verschillende gesprekken plaatsgevonden met vertegenwoordigers van de gemeente Wijchen en andere plaatselijke en regionale organisaties. HetWerkt!Wijchen wordt steeds meer "gezien en gehoord" en dat stimuleert geweldig en is goed voor het realiseren van onze doelstelling, het verbeteren van de arbeidspositie en het welzijn van Wijchense werkzoekenden.

Inmiddels hebben er meer dan 100 HetWerkt! Cafés, vele workshops/trainingen en vier succesvolle Vacaturemarkten plaatsgevonden, zijn er twee boekjes uitgekomen en worden er uitstapjes (HetWerkt! Café on tour) georganiseerd.

Naar aanleiding van ons vijfjarig bestaan hebben wij eind januari 2019 onze eerste themawEEK georganiseerd, te weten : ThemawEEK Werk! In Uitvoering. Dit is een groot succes geworden. In dit beleidsplan zal aandacht worden besteed aan " Van Werk! In Uitvoering naar Het Werk! Uitvoeren".

Wij staan open voor uw mogelijke suggesties en kritische aan- of opmerkingen.

Hartelijke groet,

Het bestuur van Stichting HetWerkt!Wijchen

Inhoudsopgave

Voorwoord.....	2
Inhoudsopgave	3
Inleiding.....	4
Doel en Aanpak.....	5
Visie en missie	5
Waarom kiezen voor Stichting HetWerkt!Wijchen.....	5
Organisatie	7
Het bestuur	7
Gedragscode	7
Vergadercyclus.....	7
Samenwerking	8
ANBI.....	8
Inhoudelijk jaarverslag en financiële jaarrekening	8
Begroting	8
Richtlijn 650	8
Deskundigheidsbevordering.....	8
Activiteiten.....	10
Inleiding	10
Activiteiten	10
Voorwaarden deelnemers.....	12
Omvang van de stichting	12
Communicatie	13
Inleiding	13
Website	13
Financiën	13
Algemeen.....	13
Inkomsten	13
Kosten	13
Financieel beleid	14
Colofon	14

Inleiding

Aantal werkzoekenden

In de gemeente Wijchen zijn ca. 2.000 werkzoekenden, waaronder naast WW (Werkloosheidswet)- en WWB (Wet Werk en Bijstand)-uitkeringsgerechtigden ook ZZP-ers (zelfstandige zonder personeel) , NUG-gers (Niet-uitkeringsgerechtigde), Wajong-ers (Wet werk en arbeidsondersteuning jonggehandicapten) en gedeeltelijke WIA (Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen)-uitkeringsgerechtigden.

Doel

Stichting HetWerk!Wijchen heeft ten doel het verbeteren van de arbeidspositie en het welzijn van werkzoekenden in de gemeente Wijchen en de afstand tussen werkgevers en werkzoekenden te overbruggen.

Doel en aanpak van Stichting HetWerk!Wijchen komt voort uit de enquête die in april 2014 onder de werkzoekenden van de gemeente Wijchen heeft plaatsgevonden. Zie hiervoor ons beleidsplan 2014-2015).

Dit beleidsplan geeft aan welke activiteiten wij organiseren om ons doel te bereiken.

In 2022 zullen wij een nieuwe enquête onder werkzoekenden in de gemeente Wijchen uitvoeren en onze activiteiten daarop aanpassen.

Missie

Belangen behartigen van alle werkzoekenden uit de gemeente Wijchen

Visie

- **Het verbeteren van het welzijn van werkzoekenden**
- **Het verbeteren van de positie op de arbeidsmarkt van werkzoekenden**
- **Het verkleinen van de afstand tussen werkgevers en werkzoekenden**

De wijze waarop Stichting HetWerkt!Wijchen haar doel tracht te verwezenlijken is statutair vastgelegd. Dit wordt bereikt door op basis van de door werkzoekenden aangegeven behoeften activiteiten te organiseren.

Waarom kiezen voor Stichting HetWerkt!Wijchen

Vernieuwend

Anders dan de mogelijkheden die tot nu toe door overheidsinstanties worden aangeboden en waarbij opgelegde wet- en regelgeving bepalend is, gaat de stichting in gesprek met de doelgroep om aan te kunnen sluiten op individuele- dan wel groepsbehoeften. Deze visie en aanpak zijn nieuw en vernieuwend voor de gemeente Wijchen.

Professioneel

Stichting HetWerkt!Wijchen heeft er voor gekozen om zaken duidelijk vast te leggen en te formaliseren. Zo zijn er o.a. een huishoudelijk-, privacy- en klachtenreglement opgesteld, zijn er statuten opgesteld, is de stichting ingeschreven bij de Kamer van Koophandel, zijn er een IBAN-nummer en een BTW nummer toegekend en heeft de stichting de ANBI status.

Tevens zijn er huisregels voor de activiteiten opgesteld.

Motiverend

Het bestuur van Stichting HetWerkt!Wijchen hoopt met haar enthousiasme andere werkzoekenden ook te enthousiasmeren en te laten zien dat werkzoekend zijn niet alleen negatief hoeft te zijn. Het bestuur van Stichting HetWerkt!Wijchen wil laten zien dat er mogelijkheden zijn, en deze bieden, om het zoeken naar werk makkelijker en interessanter en doeltreffender te maken. Dit o.a. door het aanbieden van verschillende activiteiten zoals:

- Het tweewekelijks HetWerkt! Café;
- Trainingen/workshops;
- Werkgroepen met verschillende onderwerpen als uitgangspunt;
- Arbeidspsycholoog is actief en adviseert individuele werkzoekenden hoe zaken op te pakken;
- De bedoeling is om een inloopplek in Wijchen te creëren ten behoeve van werkzoekenden. Men kan elkaar hier dan treffen, elkaar motiveren, informatie uitwisselen en wellicht samen activiteiten ontplooiën;
- Het organiseren van een Vacaturemarkt in de gemeente Wijchen;

- Het onderzoeken van de mogelijkheid om opleidingsmogelijkheden binnen bedrijven te faciliteren;
- Het samen realiseren en uitbrengen van boekjes.

Onafhankelijk

Stichting HetWerkt!Wijchen is opgericht voor en door werkzoekenden in de gemeente Wijchen, maar zij is onafhankelijk van de gemeente Wijchen.

De gemeente Wijchen stelt vergader- en trainingslocaties kosteloos beschikbaar en verstrekt aan de stichting op dit moment jaarlijks een waarderingssubsidie.

Organisatie

Het bestuur

Het bestuur van Stichting HetWerkt!Wijchen is verantwoordelijk voor het realiseren van de doelen van de Stichting .

Het bestuur bestaat bij het uitbrengen van dit beleidsplan uit vijf bestuursleden: een secretaris, een penningmeester, een coördinator vrijwilligers en twee coördinatoren activiteiten.

De bestuursleden ontvangen voor hun werkzaamheden geen beloning. Het bestuur kan besluiten een vrijwilligersvergoeding toe te kennen.

Nieuwe bestuurders worden door het bestaande bestuur benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Daarna zijn zij herkiesbaar voor een nieuwe periode van vier jaar.

Bestuurders van Stichting HetWerkt!Wijchen bij het uitbrengen van dit beleidsplan:

Voorzitter:	vacature
Secretaris:	Elly Hendriks – de Bruijn
Penningmeester:	Jolanda Toonen
Coördinator PR:	vacature
Coördinator Vrijwilligers:	José Broekman
Coördinator Activiteiten:	Adriënne Hoogstraaten en Iris Stevens

Het bestuur heeft de zorg voor de dagelijkse gang van zaken met betrekking tot het functioneren van de stichting en zorgt voor de uitvoering van bestuursbesluiten. De taken worden verdeeld over de bestuursleden en eventuele werkgroepen.

Gedragscode

Voor het bestuur staat integriteit in de meest brede zin hoog in het vaandel. Dat betekent dat tegenstrijdigheden tussen persoonlijke (financiële) belangen en het bestuurslidmaatschap vermeden worden. De kosten die bestuursleden maken voor het verrichten van hun functie komen voor rekening van de stichting. Verdere gedragsregels zijn opgenomen in de huisregels, het huishoudelijk-, klachten- en privacy reglement.

Vergadercyclus

Het bestuur vergadert gemiddeld een maal per twee maanden en verder zo vaak als een meerderheid van de bestuursleden dit wenselijk acht. Tijdens de vergaderingen dient het beleidsplan als uitgangspunt. Elk bestuurslid kan daarnaast onderwerpen aandragen voor de vergadering.

Samenwerking

Om de haalbaarheid en kwaliteit te waarborgen laat Stichting HetWerkt!Wijchen zich adviseren en ondersteunen door een aantal organisaties, vrijwilligers en (professionele) adviseurs o.a. op het gebied van:

- Financieel beleid;
- Fondsenwerving;
- Communicatie (o.a. website);
- Arbeidsrechtelijke en overige juridische zaken;
- Arbeidspsychologie;

ANBI

Stichting HetWerkt!Wijchen is in het bezit van de ANBI-status. Dat betekent dat de stichting door de Belastingdienst erkend wordt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). Het voordeel hiervan is o.a. dat particuliere giften voor de gever geheel of gedeeltelijk aftrekbaar zijn van het belastbaar inkomen.

Inhoudelijk jaarverslag en financiële jaarrekening

Het bestuur legt middels een inhoudelijk jaarverslag en financiële jaarrekening verantwoording af voor het door haar gevoerde beleid over een kalenderjaar. Deze stukken zullen jaarlijks vóór 1 juni in het navolgende jaar verschijnen en volledig openbaar zijn en gepubliceerd worden op de website van de Stichting.

Begroting

Het bestuur van de Stichting zal jaarlijks vóór 1 november een begroting voor het komende jaar opstellen.

Richtlijn 650

De jaarrekening en de begroting van de Stichting zullen worden ingericht conform richtlijn 650 fondsenwervende instellingen, zoals opgesteld door de Raad van de jaarverslaggeving.

Deskundigheidsbevordering

De deskundigheid van de bestuursleden is en wordt o.a. bevorderd door zelf deel te nemen aan bijeenkomsten van andere (lokale) arbeid gerelateerde projecten, door het deelnemen aan diverse trainingen en workshops, door het bezoeken van relevante beurzen, door het kennismaken en het onderhouden van contacten met de van belang zijnde cliëntenraden in de gemeente Wijchen, door het kennismaken en onderhouden van contacten met de verantwoordelijke wethouder en ambtenaren van de gemeente Wijchen, door het kennismaken en onderhouden van contacten met verenigingen van ondernemers en het volgen van actuele publicaties over werkzoekenden en werkgelegenheid.

Uit deze verschillende activiteiten is een netwerk ontstaan van trainers, loopbaancoaches, activiteiten managers en mensen die hebben toegezegd kosteloos mee te werken aan het opzetten, realiseren en uitvoeren van verschillende activiteiten.

Daarnaast zijn er ook verschillende lokale media die kosteloos meewerken aan het promoten van de Stichting.

Inleiding

Zoals al eerder aangegeven zal Stichting HetWerk!Wijchen activiteiten organiseren op basis van de behoeften van de werkzoekenden.

Activiteiten

Stichting HetWerk!Wijchen probeert haar doel te bereiken door o.a.:

- tweewekelijks een HetWerk! Café te organiseren in het kasteel van Wijchen. Het Café biedt plaats aan alle mensen die werkzoekend zijn om elkaar te ontmoeten, te motiveren, te stimuleren, ervaringen en kennis te delen, te netwerken of samen iets te ondernemen. Het Café start meestal met een spreker over een onderwerp dat van belang is voor werkzoekenden;
- periodiek een HetWerk! on tour te organiseren. Werkzoekenden bezoeken samen een aansprekende locatie of activiteit in Wijchen;
- gratis workshops aan te bieden;
- werkgroepen op te zetten rond thema's, zoals het benaderen van bepaalde doelgroepen en het zoeken naar mogelijkheden om werkzoekenden deel te laten nemen aan interne opleidingen of cursussen bij bedrijven;
- werkzoekenden aan elkaar te koppelen die elkaar kunnen ondersteunen door bijvoorbeeld feedback te geven op sollicitatiebrieven en cv's of door mee te gaan naar een gesprek met een uitkeringsinstantie;
- het mede organiseren van de jaarlijkse Wijchense vacaturemarkt;
- het organiseren van "Themaweek Werk! In Uitvoering";
- deel te nemen aan een groep vrijwilligers actief in het sociaal domein, met als doel effectiever te kunnen communiceren met de gemeente;
- boekjes uit te geven ten behoeve van werkzoekenden.

Kijk voor onze activiteiten en nieuws op onze website www.hetwerktwijchen.nl en loop gewoon eens binnen bij een HetWerk! Café!

In de periode van dit beleidsplan zal extra aandacht worden besteed aan het realiseren/werken aan de conclusies van de Themaweek Werk! In Uitvoering.

Samenvatting conclusies van de Themaweek Werk! In Uitvoering

- ❖ Zorg dat er één aanspreekpunt komt voor alle soorten aanvragen van gemeentelijke uitkeringen en ondersteuning en zowel financieel (o.a. kindregeling en de beschikbare middelen van andere organisaties die gelden hiervoor beschikbaar hebben) als anderszins. De beschikbare gelden worden dan optimaal benut voor de personen waarvoor dit nodig is. Hierdoor ontstaat er sneller een verdieping op basis waarvan je maatwerk kunt leveren. Dit verbetert zowel het zelfvertrouwen als de zelfredzaamheid van de aanvrager.
- ❖ De "granieten bak" zoals de groep moeilijk plaatsbare mensen zeer respectloos wordt genoemd, zou vele malen kleiner zijn. (De omschrijving voelt aan alsof deze groep geen bestaansrecht heeft en zou niet meer gebruikt mogen worden.)

- ❖ Zorg voor een gedegen training van de personen die het aanspreekpunt zijn.
- ❖ Evalueer de gemeentelijke dienstverlening met de personen die er gebruik van hebben gemaakt/gebruik maken.
- ❖ Maak gebruik van ervaringsdeskundigen (bijvoorbeeld de bestaande taalambassadeurs) bij o.a.:
 - het optimaliseren van vroegsignalering
 - het meer bewust maken van mensen wat het voor consequenties kan hebben om laaggeletterd te zijn of schulden te hebben, zodat er meer begrip gaat ontstaan.
 - het maken van nieuw gemeentelijk beleid
- ❖ Naast de bestaande taalambassadeurs wordt gedacht aan het realiseren van ambassadeurs op het gebied van:
 - schuldhulpverlening
 - (langdurig) werkzoekenden
 - statushouders
- ❖ Het opzetten van één meldpunt waar vertrouwenspersonen aanwezig zijn (liefst ervaringsdeskundigen/ambassadeurs) waar mensen met klachten laagdrempelig terecht kunnen over werkgevers, gemeente, WerkBedrijf Rijk Van Nijmegen en het UWV.
- ❖ Het bundelen van maatschappelijke initiatieven ten behoeve van hulpvragers.

Voorwaarden deelnemers

De voorwaarden om deel te mogen nemen aan de activiteiten van Stichting HetWerkt!Wijchen zijn dat de deelnemers werkzoekend zijn en bij voorkeur/met name uit de gemeente Wijchen komen.

Voor wat betreft leeftijd en opleiding gelden er geen speciale voorwaarden.

Iedereen uit de gemeente Wijchen die werkzoekend is kan deelnemen en ook zelf als vrijwilliger actief worden ten behoeve van de Stichting.

Omvang van de stichting

De stichting verwacht in 2019-2024:

- ❖ omstreeks 40 workshops en/of trainingen te organiseren waaraan per keer gemiddeld acht werkzoekenden deel zullen nemen,
- ❖ 90 HetWerkt! Cafés te organiseren waaraan per keer gemiddeld 20 werkzoekenden zullen deelnemen ,
- ❖ vijf vacaturemarkten te organiseren,
- ❖ aan de realisatie van de conclusies van de Themaweek Werk! In Uitvoering te werken,
- ❖ één nieuw boekje te realiseren en uit te brengen,
- ❖ een inloopplek voor werkzoekenden te realiseren,
- ❖ **te realiseren dat (werkzoekende) inwoners van de gemeente Wijchen met “problemen” zich eerder bij de daarvoor bestemde organisaties melden en dat daardoor veel leed kan worden voorkomen. Derhalve verbetering van het welzijn van de inwoners van de gemeente Wijchen.**

Communicatie

Inleiding

Stichting HetWerkt!Wijchen hecht er veel waarde aan om met beperkte kosten werkzoekenden, sponsors en andere belangstellenden op een duidelijke manier informatie te verstrekken over haar doel en activiteiten.

Openheid en transparantie zijn vooral in de communicatie sleutelwoorden. Niet alleen over de werkwijze en financiële positie van de Stichting maar ook over nieuwe activiteiten, behaalde successen of teleurstellingen.

Website

De website www.hetwerktwijchen.nl is een belangrijk communicatiekanaal voor (potentiële) deelnemers, sponsors en vrijwilligers.

Op de website is informatie te vinden over de stichting, activiteiten, nieuwsfeiten en subsidieregelingen.

De website wordt voortdurend verbeterd en geactualiseerd.

Financiën

Algemeen

Zie op de website van Stichting HetWerkt!Wijchen actuele financiële informatie van de Stichting..

Inkomsten

Stichting HetWerkt!Wijchen ontvangt op dit moment een waarderingssubsidie van de gemeente Wijchen van € 4.000,00 per jaar en heeft in 2019 bijvoorbeeld een bedrag van € 500,00 ontvangen van Stichting Vraag en Aanbod.

De Stichting kan op dit moment haar activiteiten organiseren omdat de trainers, coaches, gastsprekers enzovoorts zich om niet beschikbaar willen stellen.

Kosten

Stichting HetWerkt!Wijchen wil haar kosten zo laag mogelijk houden. Dit betekent dat:

- Er op dit moment geen vrijwilligersvergoeding aan de bestuursleden wordt verstrekt; De bestuursleden ontvangen wel een vergoeding voor gemaakte reiskosten en gemaakte kosten voor kantoorbenodigdheden;
- Er geen of zo laag mogelijke kosten voor de accommodaties van activiteiten zijn;
- Dat, indien mogelijk, er aan de inzet van trainers geen of minimale vergoedingen worden verstrekt;
- Geen arbeidsvergoedingen voor de inzet van overige vrijwilligers worden verstrekt;
- Er minimale kosten voor Publieke Relaties (kunnen) worden gemaakt.

Financieel beleid

Stichting HetWerkt!Wijchen wil haar middelen besteden aan het verzorgen van de activiteiten zoals aangegeven in de onderdelen "Doel en aanpak" en "activiteiten" van dit beleidsplan. Voornamelijk is een aantal mensen bereid hun diensten om niet of tegen een beperkte vergoeding aan te bieden. De Stichting verwacht dat dit in de toekomst niet zo zal blijven.

Wellicht zal er in de toekomst uitgeweken moeten worden naar ook andere locaties, dan de locaties die thans door de gemeente om niet ter beschikking worden gesteld. De Stichting zal dan wellicht huur moeten gaan betalen.

De financiële situatie van Stichting HetWerkt!Wijchen zal volledig transparant blijven. De jaarrekeningen en begrotingen zullen op de website van de Stichting worden gepubliceerd.

Het vijfjaarlijks te actualiseren beleidsplan en de jaarlijks op te stellen financiële begroting zijn voor het bestuur de uitgangspunten voor haar werkzaamheden.

Colofon

Beleidsplan Stichting HetWerkt!Wijchen 2019-2024
Vastgesteld tijdens de bestuursvergadering van 15 mei 2019